



Asociația Română pentru Programarea Neuro-Lingvistică
Viziune sistemică și de dezvoltare personală

ROMANIAN ASSOCIATION FOR NEUROLINGUISTIC PROGRAMMING

STATUTUL
ASOCIAȚIEI ROMÂNE
PENTRU PROGRAMARE NEURO-LINGVISTICĂ

PREAMBUL

Programarea Neuro-Lingvistică (Neuro Linguistic Programming – N.L.P. – în terminologia internațională) este o metodă extrem de eficientă de comunicare și de modificare a comportamentului, ale cărei principii se bazează pe cunoștințe din domeniul programării, teoriei informației și al teoriei comunicării, fără neglijarea cunoștințelor de psihologie normală și clinică. Are la bază ceea ce autorii numesc modalități sau submodalități senzoriale, care nu sînt altceva decît sisteme bazate pe reprezentări.

Există trei modalități senzoriale principale: vizuală, auditivă și kinestezică, în cadrul acestora funcționînd mai multe submodalități, care nu sînt altceva decît forme prin intermediul cărora creierul uman procesează informațiile. Esența metodei este de a-i lăsa subiectului posibilitatea de a acționa voluntar asupra acestor sisteme de procesare psihică.

Sistemul N.L.P. – elaborat de Richard Bandler și John Grinder – a început din anul 1972 prin modelarea unor personalități în arta comunicării interumane și s-a dovedit util în rezolvarea comportamentelor indesezirabile sau în optimizarea comportamentului (la sportivi, artiști, astronauți sau pentru perfecționarea învățării, medierea conflictelor etc.), a comunicării interpersonale și intrapersonale. Practic, sînt foarte puține domeniile în care NLP nu și-a adus o contribuție considerabilă.

În cadrul programării neuro-lingvistice sînt prezentate tehnici simple de autoreglare și auto-conducere a creierului și a stărilor psihice, avînd ca obiectiv modificarea voluntară a experiențelor de care nu sîntem mulțumiți. Principiile fiind foarte simple, tehnicile NLP pot fi aplicate de orice persoană și, mai mult decît atît, fiecare mai poate adăuga cîte o mică inovație la aceste tehnici.

Ființa umană are o capacitate uimitoare de a învăța. Partea bună este că ne putem însuși rapid și eficient o serie de lucruri. Partea negativă este că învățăm tot atît de ușor, atît lucrurile bune, cît și pe cele rele. Modalitatea de a învăța într-o manieră corectă și eficientă se realizează prin aplicarea adecvată a principiului condiționării.

Observînd modul în care funcționează oamenii și calculatoarele, Richard Bandler ajunge la concluzia că oamenii funcționează perfect, chiar dacă acest lucru nu le este lor sau altora pe plac. Ei execută perfect ceea ce s-a programat, cu mijloace lingvistice, pe creier. După opinia sa, tulburările în comportament sînt în programarea mentală.

Programarea neuro-lingvistică permite corectarea comportamentelor nedorite și este un instrument eficient în realizarea unei personalități integrate, autorealizate, structurate.

Pe scurt: NLP face viața mai ușoară – **No Longer Problems.**

CAP. I – DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1

Asociația Română pentru Programare Neuro-Lingvistică se constituie în baza prevederii O.G. nr. 26, din 30 ian. 2000, ca fiind un organism autonom, cu personalitate juridică, neguvernamentală, non-profit, independentă de administrația locală și centrală.

Asociația Română pentru Programare Neuro-Lingvistică servește științei, cercetării și educației pe baza modelului de comunicare specifică programării neuro-lingvistice, cu aplicabilitate în orice domeniu de comunicare interumană (pedagogie, educația adulților, relația cu pacientul în medicină, relații sociale, etc.).

Art. 2

Asociația Română pentru Programare Neuro-Lingvistică, reunește prin liberă adeviziune orice cetățean care aderă și recunoaște statutul Asociației, indiferent de naționalitate, convingeri politice sau religioase.

Membrii fondatori ai Asociației Române pentru Programare Neuro-Lingvistică sînt:

1. GÂRLEA MARIOARA, domiciliată în Brăila, calea Galați nr. 76, bl. G, ap. 16, de profesie tehnician dentar;
2. GÂRLEA VIOREL, domiciliat în Brăila, calea Galați nr. 76, bl. G, ap. 16, de profesie medic stomatolog;
3. CATICHE MARIUS, domiciliat în Germania, Monchengladbach, Bismarckstr. 76, de profesie medic stomatolog și instructor de programare neuro-lingvistică;
4. NISTORESCU IULIANA, domiciliată în Bacău, str. Erou Gh. Rusu, nr. 4, ap. 15, de profesie inginer și asistent social;
5. APETRI IULIANA, domiciliată în Suceava, str. Lalelelor nr. 12, bl. 117, ap. 6, de profesie asistent universitar (doctorand în filologie);
6. DUMITRAȘCU ADINA, domiciliată în Bacău, str. Alecu Russo, bl. 33, ap. 17, de profesie asistent social;
7. GÂRLEA MARIA-CRISTINA, domiciliată în Brăila, calea Galați nr. 76, bl. G, ap. 16, medic stomatolog;
8. POPA ANNA-MARIA, domiciliată în Bacău, str. Gării, nr. 60, bl. C4, ap. 28, de profesie asistent social;
9. GÂRLEA IOANA, domiciliată în Brăila, calea Galați nr. 76, bl. G, ap. 16, studentă la Facultatea de Medicină.

Art. 3

Asociația Română pentru Programare Neuro-Lingvistică, denumită în continuare Asociația, funcționează ca persoană juridică de drept privat, pe baza prezentului statut, aprobat în Adunarea Generală a membrilor săi fondatori.

Sediul Asociației se află în Brăila, calea Galați, nr. 76, bl. G, ap. 16. Telefon: 0239-616054.

Asociația are dreptul la ștampilă, siglă și va emite legitimații proprii pentru membrii săi. De asemenea, ea poate edita o publicație proprie.

Art. 4

Asociația Română pentru Programare Neuro-Lingvistică se constituie pentru o perioadă nedeterminată.

CAP. II – SCOPUL ȘI OBIECTIVELE

Art. 5

Asociația are drept scop îmbunătățirea comunicării interumane în toate domeniile în care se impune.

Art. 6

Promovarea obiectului de activitate al Asociației se va face prin:

- a – Cursuri după principii specifice pentru membrii și nemembrii interesați.
- b – Cercetarea eficienței aplicării programării neuro-lingvistice cu respectarea normelor etice.

c – Cercetarea și dezvoltarea permanentă a tehnicilor programării neuro-lingvistice, în colaborare și prin schimb de experiență cu instituții și organizații interesate, interne și internaționale.

d – Asociația va intra în colaborare, afiliere și parteneriat cu organizații similare din alte țări sau cu organizații internaționale, în vederea realizării scopurilor sale.

e – Asociația Română pentru Programare Neuro-Lingvistică va rămâne autonomă față de asociațiile internaționale la care se afiliază sau cu care intră în relații de parteneriat.

f – Asociația va dezvolta și va emite directive unitare de instruire și perfecționare, pentru asigurarea unui înalt nivel calitativ al utilizării programării neuro-lingvistice.

g – A.R.P.N.L. va organiza conferințe, simpozioane și congrese cu scopul de a implementa tehnicile de NLP.

Art. 7

A.R.P.N.L. se va dezice și va exclude fără drept de apel pe orice membru, care, prin activitatea sa, legată sau nu de NLP, aduce atingere Constituției României, Declarației Drepturilor Omului sau demnității umane.

CAP. III – MEMBRII

Art. 8

Statutul de membru al Asociației cuprinde:

- membrii fondatori;
- membrii nefondatorii;
- membrii de onoare;
- membrii asociați;
- membrii interesați.

Art. 9

Membru ordinar (fondator sau nefondator) poate fi orice persoană fizică cu capacitate juridică, ce a urmat un nivel de inițiere, de pregătire sau de perfecționare în programare neuro-lingvistică.

Art. 10

Ca membri asociați pot fi admise și organizații dacă:

- a – desfășoară, printre altele, și o activitate în interesul obiectului de activitate al Asociației;
- b – asocierea se reglementează printr-un contract de asociere sau colaborare cu Asociația, aprobat de adunarea generală.

Art. 11

Membru interesat poate deveni orice persoană fizică cu capacitate juridică, fără a absolvi vreo formă de pregătire în programare neuro-lingvistică.

Membrul interesat poate participa și lua cuvântul în cadrul structurilor organizatorice, dar nu are drept de vot.

CAP. IV – DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

Art. 12

Fiecare membru ordinar, de onoare sau asociat, are dreptul la un singur vot în structurile de conducere ale Asociației și poate:

- lua cuvântul pentru a-și exprima nestingherit punctul de vedere;
- prezenta și susține o cerere în legătură cu programarea neuro-lingvistică;
- vota după propria convingere;
- poate alege și poate fi ales în structurile de conducere;
- poate participa la orice acțiune de documentare și informare în domeniu.

Art. 13

În organele de conducere executivă ale Asociației nu pot fi aleși decît membrii ordinari.

Art. 14

Calitatea de membru se obține printr-o cerere scrisă de adeziune, adresată conducerii centrale sau filialei, după caz, atribuirea calității de membru revenind structurilor de conducere după analizarea cererii.

Art. 15

Membrii Asociației au obligația:

- a – de a respecta prevederile statutului Asociației;
- b – de a promova țelurile și obiectivele Asociației;
- c – de a achita la timp cotizația, conform hotărârii Adunării Generale.

CAP. V – STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 16

Organizarea și funcționarea Asociației se realizează după principiul eligibilității și ierarhiei.

Art. 17

Asociația își poate constitui filiale, ca structuri teritoriale, cu un număr minim de 3 membri, având organe de conducere și un patrimoniu propriu.

Înființarea filialelor se discută și se aprobă în Adunarea Generală. Filialele pot deveni entități cu personalitate juridică. Încheierea actelor juridice de către filiale nu se poate face decât pe baza hotărârii prealabile a Consiliului Director al Asociației.

Art. 18

Calitatea de membru al Asociației Române pentru Programare Neuro-Lingvistică se pierde în următoarele situații:

- prin deces;
- prin renunțarea în scris la calitatea de membru. Cererea de renunțare se adresează comitetului de conducere cu cel puțin 3 luni înaintea datei de la care persoana nu mai dorește să fie membru al Asociației. Cotizația va fi achitată până la data la care se dorește renunțarea.
- prin excludere, aceasta fiind o hotărâre a Adunării Generale, la propunerea Comitetului Director și se pronunță pentru:
 - neachitarea cotizației pentru o perioadă mai mare de trei luni, în ciuda somației scrise primite din partea consiliului director.
 - încălcării grave sau repetate a statutului Asociației.
 - un comportament dăunător în cadrul Asociației și în afara ei.

Art. 19

Înaintea deciziei de excludere, Comitetul Director oferă membrului incriminat posibilitatea de a se exprima asupra acuzațiilor aduse, respectând un termen bine stabilit (nu mai mult de 4 săptămâni).

Decizia de excludere se va comunica în scris, cu expunerea explicită a motivelor.

Decizia poate fi atacată în termen de o lună de la data primirii, prin apelare la comisia de mediere.

Art. 20

Prin încetarea calității de membru, indiferent de motiv, se pierd toate drepturile de membru. Restituirea cotizațiilor, aporturilor în natură sau a donațiilor este exclusă.

CAP. VI – ORGANELE DE CONDUCERE ALE ASOCIAȚIEI

Art. 21

Organele Asociației:

- Adunarea Generală (AG) a membrilor;
- Comitetul Director (CD);
- Cenzorul sau, după caz, comisia de cenzori;
- Comisia de mediere;
- Comisia de instruire și perfecționare.

Art. 22

Fiecare organ al Asociației are de efectuat, în decurs de 2 săptămâni, protocoale ale ședințelor sale, care vor fi păstrate la sediul Asociației și vor putea fi consultate de orice membru, la cerere.

Art. 23

Adunarea Generală (AG) a membrilor reprezintă organul suprem de conducere al Asociației și se întrunește cel puțin o dată pe an în ședințe ordinare sau, ori de câte ori este nevoie, în ședințe extraordinare.

Ordinea de zi a AG trebuie adusă la cunoștința participanților cu cel puțin o lună înaintea datei programate și este obligația Comitetului Director.

La cererea scrisă a unui membru, într-un termen de 14 zile înaintea datei programate a AG, ordinea de zi poate fi completată. Completarea va fi anunțată la începutul adunării.

Art. 24

Competența Adunării Generale cuprinde:

- stabilirea strategiei și obiectivelor generale ale Asociației;
- aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a bilanțului contabil;
- alegerea și revocarea consiliului director;
- alegerea și revocarea cenzorului (comisiei de cenzori);

- alegerea și revocarea comisiei de mediere;
- înființarea de filiale;
- modificarea statutului;
- dizolvarea și lichidarea Asociației, precum și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare.

Art. 25

AG se consideră statutară dacă se întrunesc cel puțin 2/3 din voturi.

Se admite o cumulare de pînă la 3 voturi (inclusiv cel propriu), atîta timp cît pentru aceasta se prezintă o împuternicire scrisă pentru fiecare dintre membrii ce sunt de reprezentat. Împuternicirile se vor anexa procesului verbal al AG.

Art. 26

AG ia decizii, în mod normal, prin majoritate simplă (50%+1) din numărul de voturi exprimate. La propunerea comitetului director sau a oricărui membru și cu aprobarea AG, pentru diferite situații acest procent poate fi schimbat.

Votarea poate fi secretă, dacă cel puțin 10% din voturi sînt pentru aceasta.

Art. 27

Pentru modificarea statutului este necesară o majoritate de 3/4 din voturile exprimate, iar pentru modificarea obiectului de activitate al Asociației și pentru dizolvarea Asociației este necesară o majoritate de 9/10 din voturile exprimate.

Art. 28

AG extraordinară este convocată de CD la inițiativa proprie sau cînd cel puțin 20% din membrii votanți o cer în scris, numind scopul și motivele. Convocarea la AG extraordinară se va face în scris, cu respectarea alineatului 2, din Art. 23.

Art. 29

AG poate fi publică, publicul neavînd dreptul să intervină în nici un fel în mersul lucrărilor.

Publicul va fi exclus, dacă la cererea unui membru se ia o hotărîre în acest sens.

Art. 30

AG este condusă de un birou de conducere al AG, care va redacta la sfîrșitul ședinței un protocol pe care îl va semna și-l va păstra la sediul Asociației. Protocolul se consideră valabil, dacă în decurs de 14 zile nu se formulează obiecții scrise. Analiza obiecțiilor se află în sarcina comisiei de mediere și trebuie rezolvate în decurs de o lună, prin încheierea unui protocol care se aduce la cunoștința părților.

Art. 31

Asociatul care, într-o anumită problemă supusă hotărîrii AG-ului, este interesat personal sau prin rude pînă la gradul 4 inclusiv, nu va putea lua parte nici la deliberare, nici la vot.

Art. 32

Hotărîrile luate de AG în limitele legii și ale statutului sînt obligatorii chiar și pentru asociații care nu au luat parte la AG sau au votat împotriva.

Art. 33

Comitetul Director asigură punerea în practică a hotărîrilor AG.

Art. 34

Comitetul Director (CD) este ales de către AG, fiind organul de reprezentare al Asociației și este format dintr-un număr impar de persoane (nu mai puțin de trei) și cuprinde mai multe funcții:

- președinte;
- vicepreședinte;
- director financiar;
- director cu instruirea ;
- purtător de cuvînt al Asociației.

Dacă mărimea organizației nu permite un CD cu un număr suficient de mare de membri, funcțiile pot fi cumulate.

Hotărîrile CD se iau prin vot direct și se consideră valabile dacă au fost luate cu majoritate absolută.

Art. 35

CD are următoarele competențe:

- conduce executiv, rezolvînd problemele curente ale Asociației;
- prezintă AG raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli, precum și proiectul programelor Asociației;
- redactează condițiile-cadru pentru contractul de asociere și poartă tratativele contractuale;
- încheie acte juridice în numele și pe seama Asociației;
- își elaborează un regulament intern de funcționare;
- hotărăște eventuala schimbare a sediului;

- poate angaja personal auxiliar de specialitate (secretară, contabil etc.), fără ca acesta să fie membru al Asociației;
- hotărârile CD se iau în ședințe convocate de către președinte, ori de câte ori este nevoie, cu înștiințarea în prealabil a datei și a ordinii de zi, cu cel puțin o lună înainte.

Art. 36

Membrii CD nu au voie să aparțină altor organe ale Asociației, cu excepția AG.

Art. 37

Alegerea CD:

- membrii CD sînt aleși individual de către AG pe o perioadă de 3 ani;
- prin încetarea calității de membru al Asociației se sfîrșește și funcția din CD;
- la nevoie, Comitetul Director poate coopta membri supleanți pînă la AG.

Art. 38

Cenzorul (comisia de cenzori) se alege de către AG și își desfășoară activitatea conform legilor în vigoare și este răspunzător pentru activitate doar în fața AG.

În cazul constatării unor nereguli în domeniul său, are obligația de a atrage atenția CD pentru remedierea situațiilor.

Art. 39

Comisia de mediere (CM) se alege de către AG pentru aceeași perioadă pentru care se alege și CD, fiind formată dintr-un număr impar de membri.

- a) CM emite o reglementare procedurală a funcționării sale, ce trebuie aprobată de AG;
- b) CM pronunță sentințe de arbitraj în cazul controverselor dintre membrii Asociației, organele Asociației, membrii Asociației și organele Asociației;
- c) în cadrul CM, deciziile se iau cu o majoritate simplă, în urma unei analize atente a problemei de mediere ridicate, după care se emite un protocol ce se aduce la cunoștința părților;
- d) CM poate fi convocată de orice membru sau organ, chiar și de o persoană care nu deține calitatea de membru, atîta timp cît aceasta îndeplinește sarcini și țeluri ale Asociației.

Art. 40

Comisia de instruire și perfecționare:

Comisia de instruire și perfecționare se alege de AG, pe aceeași perioadă ca și CD.

Numărul de membri este în funcție de mărimea Asociației și este alcătuită din membri ai Asociației cu cel mai ridicat nivel de instruire și perfecționare în programare neuro-lingvistică.

Hotărârile comisiei se iau cu majoritate absolută și se supun aprobării CD.

Art. 41

Sarcinile și competențele comisiei de instruire și perfecționare în programare neuro-lingvistică:

- reprezintă persoane de contact în probleme de instruire și perfecționare în programare neuro-lingvistică;
- recomandă CD acordarea sau revocarea dreptului de instruire;
- realizează criterii și linii directoare pentru toate nivelurile de instruire și de perfecționare, obligînd acestea la:
 - o structură curriculară și aplicarea acesteia;
 - modalități de certificare a fiecărui nivel;
 - certificarea compatibilității directivelor și a conținuturilor de instruire și de perfecționare cu alte instituții sau organizații care utilizează programarea neuro-lingvistică;
 - asigurarea calității instruirilor practicate de Asociație.

CAP. VII – PATRIMONIU - VENITURI - CHELTUIELI

Art. 42

Patrimoniul Asociației este constituit din mijloace bănești și bunuri provenind din:

- patrimoniu inițial în valoare de 5.000.000 de lei, provenit din contribuția celor nouă membri fondatori;
- cotizații anuale și taxe de înscriere ale noilor membri;
- donații, sponsorizări, chirii, dobînz;
- vînzarea publicațiilor sau a dreptului de autor proprii Asociației;
- taxe pentru instruirea și certificarea în programare neuro-lingvistică.

Art. 43

Quantumul sumelor datorate Asociației (cotizație, taxa de înscriere, taxele de instruire) se hotărăsc în AG.

Filialele vor vira 1/2 din valoare cotizației membrilor ei, sediului central, cealaltă jumătate utilizînd-o pentru nevoi proprii.

Art. 44

Asociația poate deschide conturi în lei și/sau valută la orice bancă.

Art. 45

Fondurile dobândite de Asociație se utilizează pentru atingerea scopului acesteia, inclusiv pentru instruirea și perfecționarea membrilor, acordarea de burse de studiu în domeniu, crearea de instituții cu scop științific, investiții legate de dotarea cu mijloace adecvate pentru diverse activități ale Asociației, cheltuieli administrative și de personal.

Art. 46

Asociația elaborează bugetul de venituri și cheltuieli, precum și bilanțul contabil, conform dispozițiilor legale.

Anul financiar se încheie la data prevăzută de legislația în vigoare.

Eventualele excedente vor fi folosite pentru realizarea scopului Asociației.

Art. 47

Gestiunea Asociației se ține de către personal calificat și este supusă controlului periodic al cenzorilor.

Constatările cenzorilor se vor consemna într-un proces verbal (în 2 exemplare, din care unul rămâne în registrul de control și al doilea CD).

Art. 48

Operațiunile financiare ale Asociației se vor face conform legilor în vigoare.

Art. 49

Încadrarea salariaților se va face de către CD în baza unui contract individual de muncă sau a unei convenții civile de prestări servicii.

CAP. VIII – DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 50

Asociația se dizolvă:

a – de drept prin:

– îndeplinirea scopului propus sau, după caz, în imposibilitatea îndeplinirii acestuia, dacă, în termen de 3 luni de la constatarea acestui fapt, nu se produce o schimbare de scop;

– imposibilitatea constituirii AG sau a constituirii CD, în conformitate cu statutul;

– reducerea numărului de membri sub limita legală și dacă aceasta nu a fost complinită timp de trei luni;

b – prin hotărâre judecatorească;

c – prin hotărârea AG.

Art. 51

În urma dizolvării Asociației, bunurile rămase în urma lichidării vor fi donate unei organizații umanitare non-profit.

Art. 52

Dacă dizolvarea se hotărăște de AG, aceasta va numi și lichidatorii.